



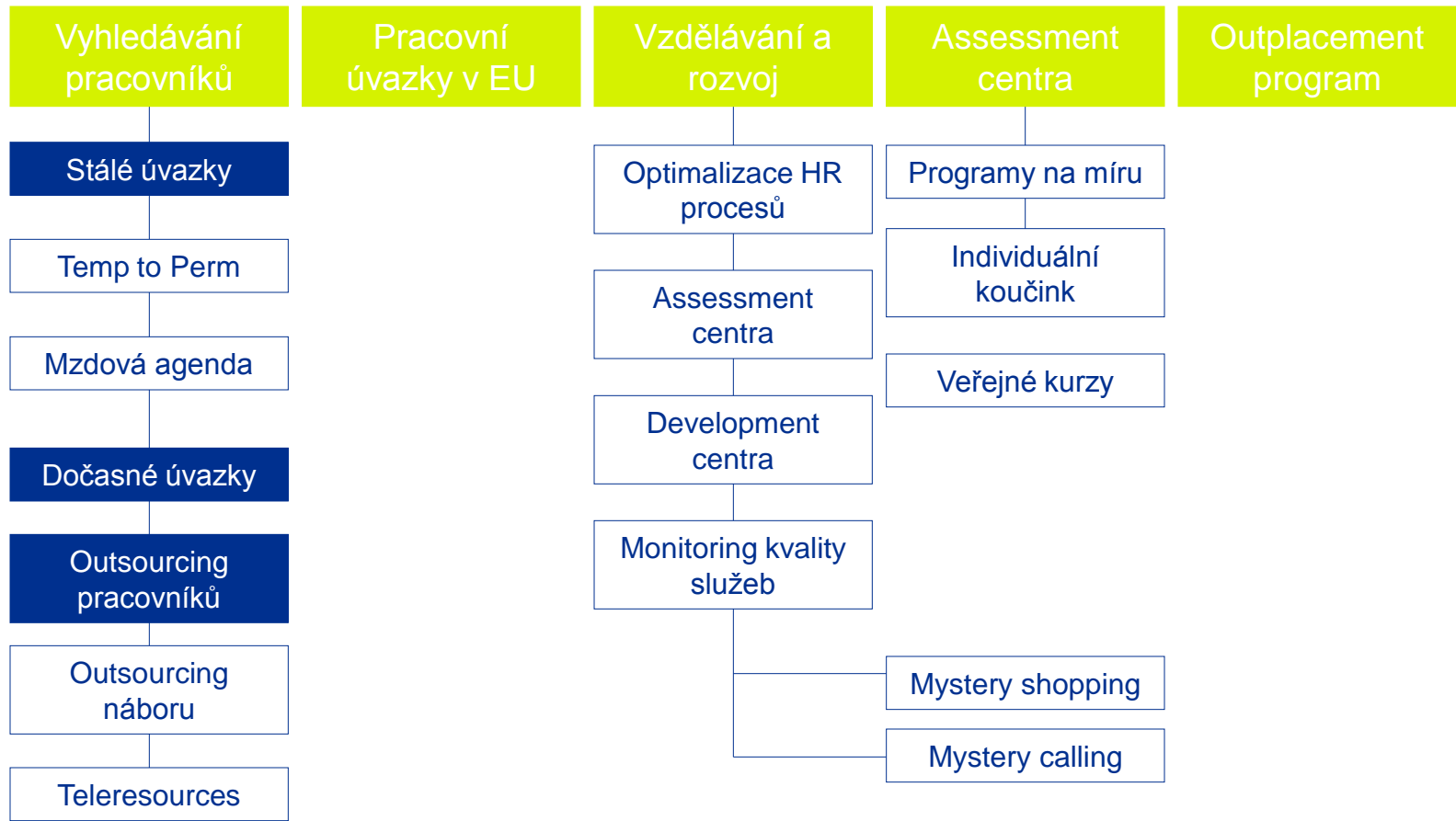
Randstad Česká republika

# O společnosti Randstad

- Společnost Randstad je **2. největším** poskytovatelem personálních služeb na světě.
- Klíčový faktor úspěšnosti našich projektů spatřujeme v propojení cíleného personálního výběru s poradenstvím a vzděláváním.
- V ČR máme za sebou více než **15 let zkušeností** v oblasti komplexní péče o lidské zdroje. Během této doby jsme vyhledali tisíce pracovníků a více než 5000 jich absolvovalo naše vzdělávací programy.
- Denně nabízíme až 700 pracovních příležitostí, týdně přibývá kolem 90 nových nabídek. Naše databáze volných míst je vždy aktuální.

# Randstad:

Praha, Brno, Ostrava, Plzeň, Liberec, Ústí nad Labem



2

Date: 28 May, 2009

# Randstad Czech Republic

## Ústí n. Labem

Vaničkova 1070/29  
Ústí n. Labem, 400 01  
T: 475 207 899  
F: 475 207 899  
[usti@cz.randstad.com](mailto:usti@cz.randstad.com)

## Liberec

Nám. Dr. E. Beneše 4/12  
Liberec 1, 460 01  
T: 486 131 837  
F: 486 131 838  
[liberec@cz.randstad.com](mailto:liberec@cz.randstad.com)

## Ostrava

28. října 49  
Ostrava, 702 00  
T: 596 111 324  
F: 596 111 324  
[ostrava@cz.randstad.com](mailto:ostrava@cz.randstad.com)

## Plzeň

Smetanovy sady 4  
Plzeň, 301 00  
T: 377 321 961  
F: 377 321 962  
[plzen@cz.randstad.com](mailto:plzen@cz.randstad.com)



## Brno

Jakubské náměstí 7  
Brno-střed, 602 00  
T: 542 210 436  
F: 542 212 899  
[brno@cz.randstad.com](mailto:brno@cz.randstad.com)

## Centrála - Praha

Krakovská 7  
Praha 1, 110 00  
T: 222 210 013-4  
F: 222 210 039  
[randstad@cz.randstad.com](mailto:randstad@cz.randstad.com)

[www.cz.randstad.com](http://www.cz.randstad.com)

 randstad

# Assessment centrum

## Proč?

- Více assessorů – objektivnost, úplnost, důkladnější hodnocení
- Více uchazečů najednou - úspora času, srovnatelné podmínky
- Prostor pro uchazeče plně projevit své schopnosti
- Vyšší vypovídající hodnota výběrového řízení (60:100)
- Minimalizována sebestylizace uchazečů
- Kvalitní zpětná vazba
- Zjišťování:
  - osobnostního potenciál, zaměření osobnosti
  - schopnosti sebehodnocení a hodnocení druhých
  - schopnosti jednat s ostatními, řídit a vést
  - odhadnutí emoční inteligence

## Průběh AC



- 1/ Prezentace, představení (stresová odolnost, prezentační a komunikační dovednosti)
- 2/ Skupinové aktivity (schopnost pracovat v týmu)
- 3/ Testová část (hard skills, psychotesty...)
- 4/ Případové studie
- 5/ Modelové situace, hraní rolí (může i nemusí odpovídat obsazované pozici)
- 6/ Individuální pohovory

# Skupinové aktivity - týmové role

- 1/ Tvůrce (myslitel)
- 2/ Vyhledavač
- 3/ Kontrolór (poradce)
- 4/ Realizátor
- 5/ Dokončovatel
- 6/ Týmový pracovník
- 7/ Tvarovač (formovač)
- 8/ Koordinátor
- 9/ Specialista



## Na co si dát pozor... shrnutí

- Zjistěte si info o společnosti, pozici...
- Bud'te ochotni prosazovat cíle a pravidla
- Komunikujte tak, abyste se navzájem podporovali
- Bud'te přirození
- Říkejte vždy pravdu
- Bud'te stále ve střehu
- Soustřed'te se
- Kárejte konstruktivně
- Bud'te týmoví





# Good to know you!



8

Date: 28 May, 2009

 randstad