



Projekt vznikl za přispění Nadace ČEZ

SOFT SKILLS A FORMY VZDĚLÁVÁNÍ

Společnost: VÍTKOVICE POWER ENGINEERING

Zástupce: Mgr. Pavel Řehánek

SOFT SKILLS

Soft Skills (nebo-li „měkké dovednosti“)

Co jsou to Soft Skills???

Pojem "osobnost" zahrnuje ty vlastnosti, které nelze pojmout do odborné kvalifikace.

Tyto vlastnosti jsou označovány jako "soft-skills", tento termín se většinou nepřekládá ani do češtiny.

Spektrum soft-skills sahá od empatie či znalosti lidí přes komunikativnost či sebekritičnost až po schopnost prosadit se, vést tým anebo schopnost nadchnout ostatní pro společný cíl.

SOFT SKILLS

Protikladem měkkých dovedností jsou tvrdé dovednosti (Hard skills).

Ty jsou založeny na základech dokonalého ovládní vykonávané profese. Tvrdé dovednosti stavějí na tom, co se člověk v cíleném vzdělávacím procesu zaměřeném na zvolenou profesi naučil a co by se měl snažit dalším vzděláváním rozvíjet.

Co se zdá v teorii jako samozřejmost, je pro mnohé absolventy tou největší a nejtěžší zkouškou na cestě k profesnímu úspěchu.

Další důvod k tomu, aby se absolventi snažili rozvíjet soft skills co nejdříve, tedy už během svého studia.

SOFT SKILLS

Komunikace

Schopnost komunikovat je jednou z našich základních potřeb.

Člověk se za pomoci komunikace spojuje a střetává s lidmi a okolním světem. V užším pojetí se jedná o výměnu informací. V širším pojetí se jedná vlastně o informování, podávání poznatků, obeznámení se svými pocity, postoji, názory, náladami apod.

Obsahová i formální stránka komunikace do značné míry závisí na schopnostech, vzdělání, socializaci, sebevýchově, věku, pohlaví a mnoha dalších faktorech.

SOFT SKILLS

Komunikace

Komunikací nikdy nesdělujeme pouze holá fakta, není proto možné se také nijak netvářit. Svým chováním vyjadřujeme postoj, který máme k tomu, co sdělujeme, co říkáme, jakož i svůj vztah k posluchači.

Obtížně lze postihnout celou šíři významu komunikace, význam komunikace pro člověka a jeho život nelze nikdy dostatečně ocenit, bez komunikace nemůže žádná společnost existovat, natož pak se vyvíjet. Jak pro existenci, tak pro organizaci každé společnosti je komunikace základním procesem.

SOFT SKILLS

Pracovitost

Umět ukázat ochotu k práci není rozhodující jen pro pracovní postup. Nepřistupovat k práci pasivně, nýbrž přijímat úkoly aktivně a investovat energii je předností i v mnoha dalších ohledech.

Kdo dává najevo, že ho práce baví, a přistupuje k ní odhodlaně, budí pozitivní dojem a pocit, že je možno svěřit mu i důležité úkoly.

Skutečná pracovitost přináší ty nejlepší výsledky a je nezbytným předpokladem pro profesní úspěch.

SOFT SKILLS

Sebereflexe

Schopnost sebereflexe je předpokladem odpovědnosti a má tedy zásadní význam osobního rozvoje.

Ten kdo neumí vnímat své činy, analyzovat je a učit se z nich , nebude svou osobnost rozvíjet ať už pozitivním či negativním směrem.

A právě v zaměstnání máme příležitost čerpat občas odezvu na své jednání, od kolegů nebo nadřízených, která se (na základě subjektivního vnímání vlastní osoby) - často nemusí shodovat s představou, kterou o sobě samém máme.

SOFT SKILLS

Spolupráce

Schopnost spolupracovat s dalšími kolegy úzce souvisí se schopností pracovat v týmu.

Úspěšné fungování skupinové práce od všech zaměstnanců požaduje určité předpoklady, kam patří i schopnost spolupráce u každého ze zúčastněných.

Týmová práce se v moderním světě stává jedním z nejdůležitějších faktorů, které zajišťují konkurenceschopnost podniku na trhu.

SOFT SKILLS

Organizační schopnosti

Hovoříme-li o organizačních schopnostech, myslíme tím zejména schopnost jak smysluplně plánovat svůj čas.

Jak nepostradatelná tato schopnost je, můžeme posoudit každý den nejen v práci.

Ten kdo má jasno o svých cílech a prioritách, ten je schopen cestě využít svůj čas tak, aby vedl k úspěchu.

Organizační schopnosti jsou tedy především výsledkem dobré organizace a plánování času.

SOFT SKILLS

Analytické myšlení

Objeví-li se v inzerátu požadavek analytického myšlení, jedná se zpravidla v nejširším slova smyslu o schopnost rozpoznat a řešit problémy.

Co je myšleno, objeví-li se tento termín v inzerátu, se dá většinou posoudit podle dalšího popisu pozice, která je obsazována.

SOFT SKILLS

Výkonnost

K dosažení osobních i profesních cílů je zapotřebí nejen snaha podávat výkon, ale i výkonnost samotná.

Výkonnost, která odděluje "zrno od plev" a odlišuje dobré zaměstnance od těch horších, je fyzické povahy a znamená schopnost nedávat najevo žádné příznaky únavy ani při rostoucím množství práce anebo psychickém tlaku, schopnost dosahovat konstantně dobrých výsledků, udržet si motivaci apod.

Výkonnost znamená také schopnost vyrovnat se s porážkami, nejít vždy cestou nejmenšího odporu, nýbrž občas zkousnout zuby a zvládnout i velký nával práce a zachovat si duševní rovnováhu.

DĚKUJI PROZATÍM ZA POZORNOST

- kontakt:

firma	VÍTKOVICE POWER ENGINEERING
osoba	Mgr. Pavel Řehánek