



Projekt vznikl za přispění Nadace ČEZ

# JAK USPĚT NA TRHU PRÁCE VÝBĚR ZAMĚSTNAVATELE

**Společnost:** ČEZ, a.s.

**Zástupce:** Stanislav Kukučka

## Obsah prezentace

- PŘEDSTAVENÍ
- CO NÁSLEDOVALO PO ŠKOLE
- JAK JSEM SE DOSTAL DO SPOL. ČEZ, A.S.
- CO JE TO ASSESSMENT CENTRUM
- JAK SE CHO VAT PŘI ASSESSMENT CENTRU
- JAK SI VYBRAT SPRÁVNÉHO ZAMĚSTNAVATELE

# KDO JSEM

- Jméno: Stanislav Kukučka
- Studium: VŠB-TU Ostrava
  - Bakalářský program - Sportovní management
  - Magisterské navazující studium - Marketing a Obchod
- Zaměstnavatel: ČEZ, a.s.
- Zaměstnání: Specialista nákupu pro výstavbu nových zdrojů
- Náplň práce: Veřejná zakázka na Dostavbu Jaderné elektrárny Temelín
  - Nastavení procesu veřejné zakázky (Kvalifikace, Jednání dle §33 zákona 137/2006 o veřejných zakázkách, Vyjednávání)
  - Zástupce kontaktní osoby
- Absolvent programu ČEZ POTENTIALS (trainee program)
  - Práce na jedné pozici, není klasické kolečko
  - Coaching v rámci programu
  - Školení
  - Exkurze po elektrárnách Skupiny ČEZ

# CO NÁSLEDOVALO PO ŠKOLE

- **Odjezd do Anglie ihned po promoci**
  - Odjel jsem s minimální znalostí angličtiny
- **Studium angličtiny v Anglii (Cambridge Regional College)**
  - ESOL course
    - Kurz pro student, pro které je angličtina druhý jazyk
    - Mezinárodní složení skupiny
  - 1 školní rok (září-červen)
  - 5 x týdně
  - 3 hod denně
  - Business English Certificate (BEC) – vantage level
    - Zkouška z obchodní angličtiny
    - Prostředí úroveň ze tří možných
- **Práce v restauraci v Anglii (Cambridge)**
  - Komunikace se zákazníky a dodavateli
  - Pracoval jsem postupně jako:
    - Barman
    - Assistant managera
    - Manager restaurace

# JAK JSEM SE DOSTAL DO SPOL. ČEZ, a.s.

## ■ Jaká assessment centra jsem absolvoval:

- Škoda auto
- E-on
- ING

## ■ Assessment centrum ČEZ

- Psycho test ( 5 hod.), předcházel assessment centru

- Co obsahovalo Assessment centrum

### ■ Individuální úkoly

- Případové studie –zpravidla psaná forma
- Pohovor v angličtině
- Řešení konfliktní situace s podřízenou
  - jeden s assessorů byl mým podřízeným a já jako vedoucím jsem s ním řešil problém.

### ■ Skupinové úkoly

- Stavba mostu
  - Každá ze dvou skupin tvořila půlku mostu (k dispozici pouze papír A4, lepicí páska, nůžky), měla na to 20 min a úkolem bylo aby po této době skupiny mohly spojit půlky a udělat tak most. Skupiny mezi sebou nesmí komunikovat kromě jednoho člověka z každé skupiny. Assesoři sledovali jak se lidé ve skupině chovali a neustále si dělali poznámky. Jak jsme dokončili úkol, všichni jsme opustili místnost a po sléze byli voláni k dalšímu úkolu, viz níže.
- Prodej mostu
  - Dostali jsme do ruky půlku mostu od druhé skupiny, měli říct co je na ní špatně. Poté mi assessoři řekli, že jsou zastupitelé obce a já jim mám tu půlku mostu (resp. celý most) prodat, tu kterou jsem zhanil. Bylo tedy těžké hledat positiva na právě zkritizovaném.
- Investorská příležitost
  - Zde jsem pracovali jako celá skupina. Měli jsme 20 min na přípravu. Měli jsme vymyslet podnikatelský záměr, připravit strategii a poté tento náš záměr prodat investorům, kteří byli složení z assessorů. Byla to v podstatě hra argumentů. Proč by to měli právě oni za investovat.

# JAK SE CHOVAT PŘI ASSESSMENT CENTRU

- Stres nechte doma
- Mluvte a nestyd'ete se
- Bud'ete aktivní
- Najděte si svou roli v týmu
- Bud'ete svoji
- Absolvujte před tím kam chcete jít co nejvíce assessment center
  - Získáte zkušenosti jak na to
  - Zbavíte se trémy
  - Získáte nové přátele

# JAK SI VYBRAT SPRÁVNÉHO ZAMĚSTNAVATELE

## ■ Faktory výběru

- Historie společnosti a její výkon v posledních letech
- Náplň práce
- Místo výkonu
- Možnost vzdělávání
- Pohovor (řekne mnoho o společnosti)
- Benefity, zaměstnanecké výhody

# DĚKUJI PROZATÍM ZA POZORNOST

## ■ naše kontakty:

firma	ČEZ, a. s.
osoba	Stanislav Kukučka
pozice	Specialista nákupu
ulice	Duhová 2
PSČ město	Praha 4
tel.	+420211042752
mobil	+420725539556
fax	...
email	stanislav.kukucka@cez.cz
web	www.cez.cz